



こんにちは！ 男女共同参画係です



4月から市の組織が変更となり、男女共同参画係は総務企画部企画課から**生活福祉部人権・同和対策課**に変わりましたのでお知らせします。

3月号に続き計画のお知らせをします。今月で計画のお知らせは終了しますが、また機会あるごとに皆様へお伝えします。

第4回 国東市男女共同参画計画

基本目標

Ⅲ 男女が安心して暮らせる環境づくり

市が行う具体的な施策と担当課は次のようになります。

- 女性委員の各種審議会への登用
 - ・市の審議会などで女性の比率が30%以上になるよう積極的推進と女性委員がいない審議会の解消（企画課、人権・同和対策課、生涯学習課）
 - ・教育委員などの半数に女性登用の推進（学校教育課）
 - ・農業者組織・各種委員会などの女性委員起用の推進（農政課）
- 市女性職員の役職・管理職への登用
 - ・性別にとらわれず、リーダーとしてふさわしい人の積極的な登用推進（総務課）
 - ・女性の能力と個性を最大限に生かすために市女性職員の管理職への積極的な登用推進（企画課、人権・同和対策課）
- 女性の人材の把握と活用
 - ・女性の社会参画を進めるために、女性団体の育成・活動を支援（農政課）
 - ・女性人材に関する幅広い情報収集、育成した人材を活用できる女性人材リストの整備（生涯学習課）
- 女性学級の充実（生涯学習課）
- 女性リーダーの育成（生涯学習課）
- 女性セミナーへの参加要請（企画課、人権・同和対策課）
- 保育・介護制度の充実
 - ・保育需要の多様化に対応するため、長時間保育などの多様な保育サービスの充実（福祉対策課）
 - ・国東市第3期介護保険事業計画、老人保健福祉計画に基づく介護サービスの基盤整備や介護予防・生活支援策の充実と援護を必要とする方への各種相談業務の充実（市民健康課）
- 育児・介護休業取得の推進
 - ・市職員が育児・介護休業を取りやすくするために代替職員の積極的な採用の推進と職場での共働意識を尊重（総務・学校教育課）
 - ・男女が休業を取得しやすいよう啓発、企業に対しては企業訪問で積極的に推進（企画課、人権・同和対策課）
- 次世代育成支援特定事業勤務環境整備や地域における子育て支援（総務課）
- 放課後児童クラブなどの充実と整備（学校教育課・福祉対策課）
- 子育て支援センターの充実（福祉対策課）
- 子どもの居場所事業の推進（生涯学習課）
- 職場でのフレックスタイム制の推進（総務課）

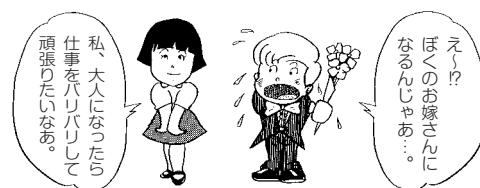
話題

市職員が男女共同参画研修

国東市の男女共同参画社会の実現をめざすために職員研修を実施しました。3月6日(木)午後6時からアストくにさきで参加者は480人。講師の大分市の特定社会保険労務士で、県男女共同参画審議会委員の西村慶治さんから「男女共同参画社会の実現に向けて—未来はあなたから始まる—」の題で受講しました。男性と女性が共に参画し社会を築くことの必要性を認識し、セクハラ・パワハラの話を通して相手を思いやる気持ちが大切と学びました。職員一同、講師のソフトで柔軟な切り口のお話に引き込まれた講演会でした。

※セクハラ＝セクシュアル・ハラスメント
(相手を不快にさせる性的な言動)

※パワハラ＝パワー・ハラスメント
(職場の地位等を背景にしたいじめ・嫌がらせ等の言動)



▲3月6日木の職員研修のようす



▲講師の西村さん