

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

①育児休業の取得について (R2. 4. 1~R3. 3. 31)

項目	目標	令和2年度
男性職員の育児休業取得	毎年度最低1人以上	0人

②採用者数に占める女性の割合について (R2. 4. 1~R3. 3. 31)

項目	目標	令和2年度	
		応募者	採用者
応募者、採用者に占める女性の割合	どちらも40%	34.6%	46.2%

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

① 女性職員の採用割合	② 採用試験の受験者の女性割合	③ 職員の女性割合	④ 継続勤務年数の男女差		⑤ 男女別の育児休業				⑥ 男性の配偶者出産休暇 男性の育児参加のための休暇				⑦ 管理職の女性割合	⑧ 各役職段階のあ職員の女性割合			公表日
					取得率		取得期間の分布状況		取得率		取得日数の分布状況			本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	
					男性	女性	男性	女性	男性	女性	取得率	取得日数の分布状況					
46.2%	33.3%	29.4%	17.7年	16.6年	0.0%	100.0%	-	10.3月(1名) 12.6月(1名) 15.4月(1名) 26.6月(1名)	85.7%	4.0日(1名) 4.5日(2名) 4.6日(1名) 6.0日(1名) 6.9日(1名) 7.0日(5名) 14.0日(1名)	21.4%	4.0日(1名) 5.0日(2名)	14.3%	15.3%	85.7%	12.5%	令和3年 8月6日

①、② R3. 4. 1採用における数値

③、④、⑦、⑧ R3. 4. 1時点

⑤、⑥ R2. 4. 1~R3. 3. 31