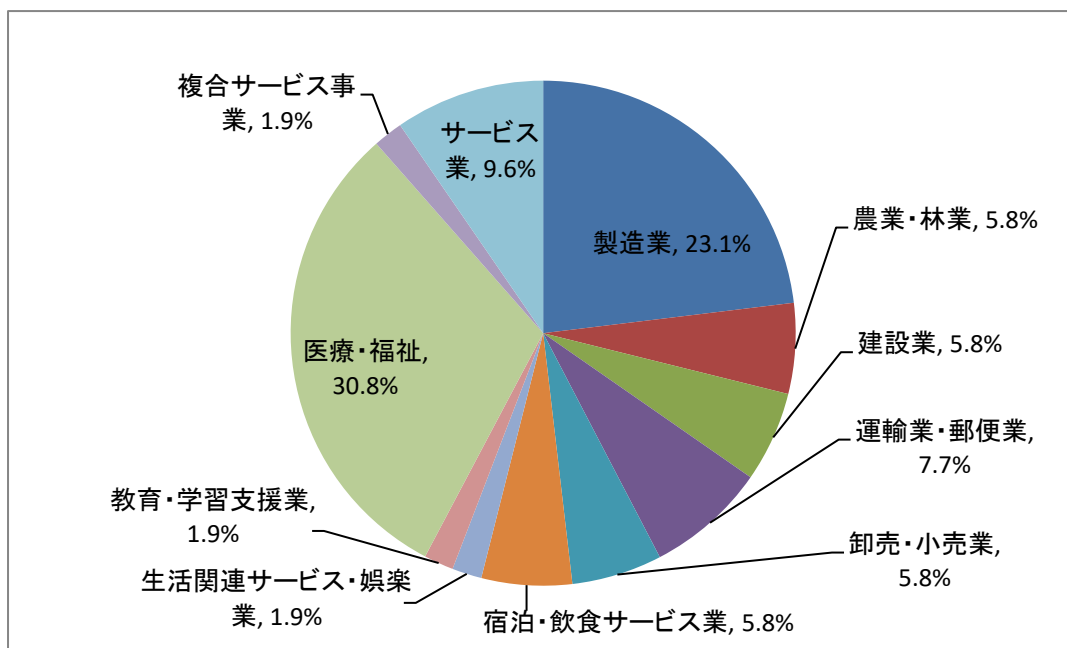


## 事業所について

### 問1. 業種について

	事業所数 (社)	構成比 (%)
製造業	12	23.1%
農業・林業	3	5.8%
建設業	3	5.8%
運輸業・郵便業	4	7.7%
卸売・小売業	3	5.8%
宿泊・飲食サービス業	3	5.8%
生活関連サービス・娯楽業	1	1.9%
教育・学習支援業	1	1.9%
医療・福祉	16	30.8%
複合サービス事業	1	1.9%
サービス業	5	9.6%
合計	52	100

業種については「製造業」が32.5%と最も多く、次いで「医療・福祉」が29.4%となっています。



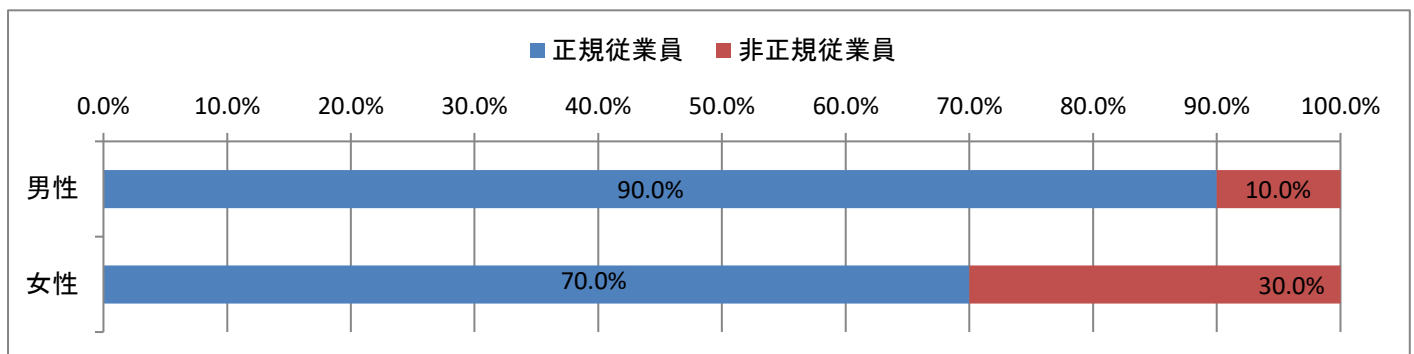
## 問 2. 事業所の形態について

	事業所数	構成比(%)
本社	26	50.0
支社・支店・営業所・工場	11	21.2
単独事業所	13	25.0
その他	2	3.8
合計	52	100.0

## 問 3. 事業所の雇用状況について

雇用形態	合計従業員数 (人)	
	男性	女性
正規従業員	1,992	1,062
非正規従業員	247	453

### 雇用形態別男女構成比



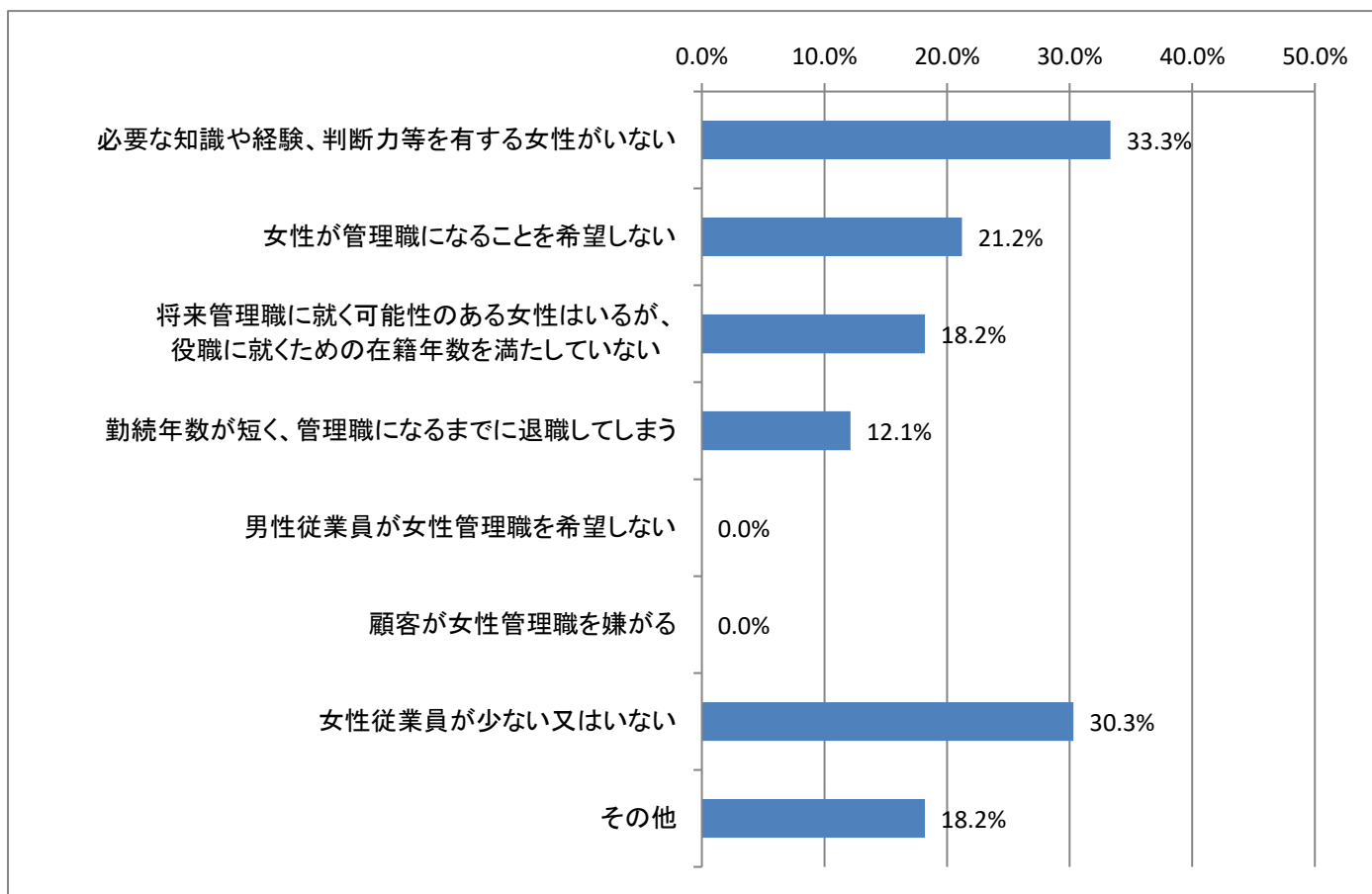
男性の90.0%は正規従業員だが、女性の正規従業員の割合は70.0%にとどまっており、男性との差は20%も開いています。

### 事業所の管理職数について

	人数 (人)		合計	管理職に占める 女性割合 (%)
	男性	女性		
役員	102	23	125	18.4
部長相当職	51	14	65	21.5
課長相当職	117	22	139	15.8
係長相当職	140	42	182	23.1

各役職別の管理職に占める女性の割合は、係長相当職が23.1%と最も高く、次いで部長相当職21.5%、役員18.4%、課長相当職15.8%となっています。

#### 問4. 女性管理職が少ない（3割未満）、あるいは全くいない理由



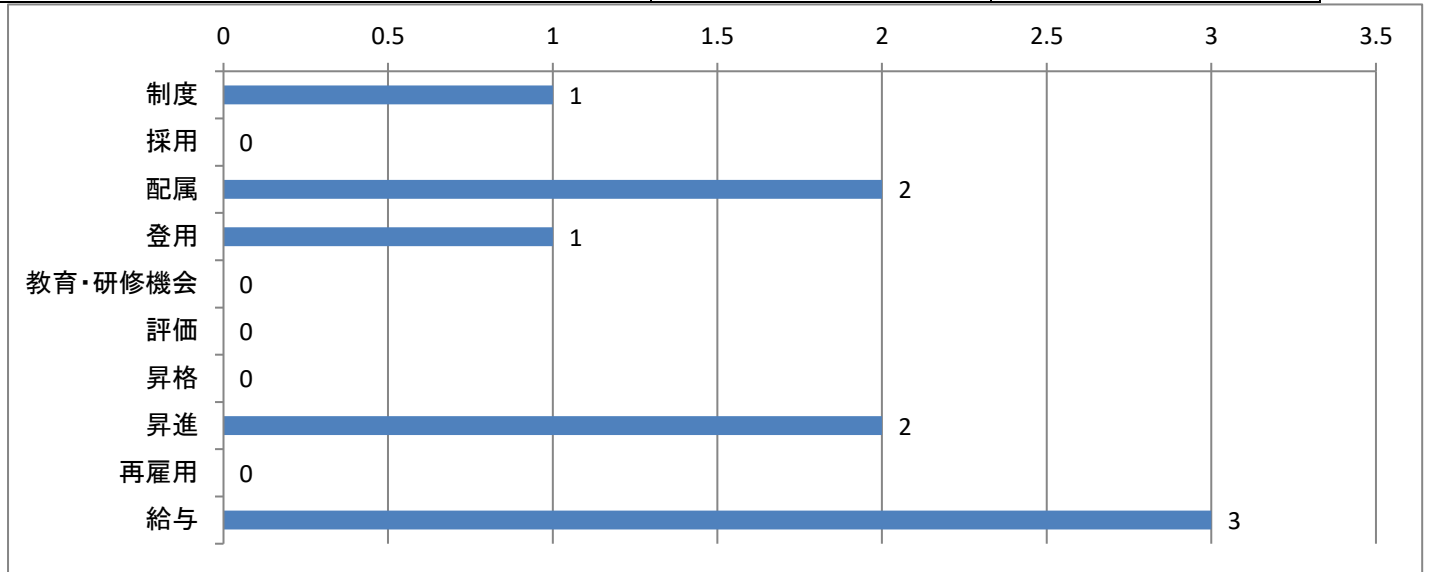
女性の管理職が少ない、あるいは全くいない理由として、「必要な知識や経験、判断力等を有する女性がいらない」が33.3%で最も高く、次いで「女性従業員が少ない又はいない」が30.3%、「女性が管理職になることを希望しない」が21.2%となっています。

#### その他の意見

- ・ 農業法人で加工なし、生産のみの為
- ・ 小規模事業所のため
- ・ そこまで細かく分けていない
- ・ 田植・稲刈・作業受託等、季節的な労務作業
- ・ 役職者になる職員研修を開始予定
- ・ 役職がない

問5. 男女の処遇差について

	事業所数（社）	構成比（％）
処遇差あり（1～9のいずれかに回答）	8	15.4
処遇差なし（10に回答）	44	84.6



なんらかの男女の処遇差があると回答した事業所のうち、最も多かったものは「給与」で3社。次いで「配属」、「昇進」が2社となっています。