

次世代育成支援対策推進法第19条第5項に基づく取組の実施状況の公表

R7. 4. 1～R8. 3. 31

		令和7年度		
項目	目標	市	市民病院	合計
①母親になった職員の育児休業の取得率	100%	100.0%	100.0%	100.0%
②父親になった職員の育児休業又は部分休業取得者	50%以上	43.8%	100.0%	62.5%
③父親になった職員の出産補助休暇の取得率	100%	87.5%	37.5%	70.8%
④出産や育児に係る特別休暇の取得率	100%	90.5%	61.5%	79.4%
⑤年次有給休暇の平均取得日数	15日	12.8日	10.1日	11.8日
⑥職員一人当たりの時間外勤務時間	年間90時間以下	88.4時間	57.1時間	72.8時間