

# 国東市の給与・定員管理等について

## 1 総括

### (1) 人件費の状況(普通会計決算)

| 区分   | 住民基本台帳人口<br>(23年度末) | 歳出額<br>A         | 実質収支          | 人件費<br>B        | 人件費率<br>B/A | (参考)<br>22年度の人件費率 |
|------|---------------------|------------------|---------------|-----------------|-------------|-------------------|
| 23年度 | 人<br>31,742         | 千円<br>20,347,997 | 千円<br>400,425 | 千円<br>4,154,041 | %<br>20.4   | %<br>19.7         |

### (2) 職員給与費の状況(普通会計決算)

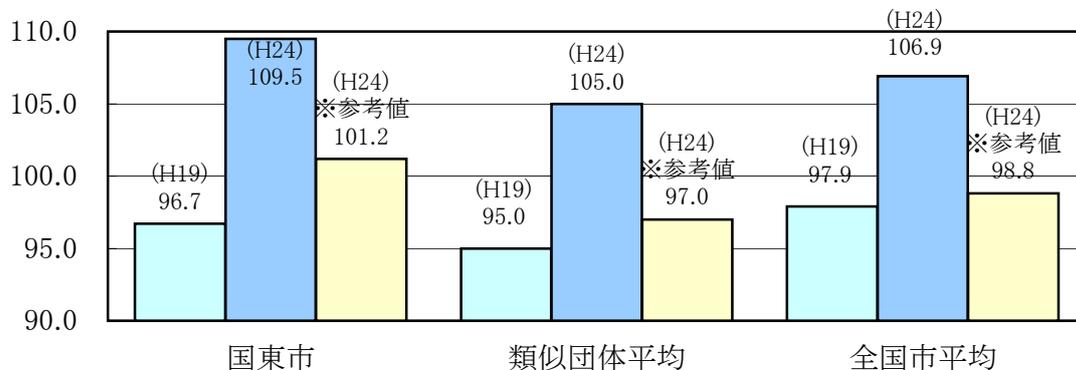
| 区分   | 職員数<br>A | 給与費             |               |               |                 | 一人当たり給与費    | (参考)類似団体平均  |
|------|----------|-----------------|---------------|---------------|-----------------|-------------|-------------|
|      |          | 給料              | 職員手当          | 期末・勤勉手当       | 計<br>B          | B/A         | 一人当たり給与費    |
| 23年度 | 人<br>438 | 千円<br>1,766,265 | 千円<br>223,371 | 千円<br>676,759 | 千円<br>2,666,395 | 千円<br>6,088 | 千円<br>5,683 |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
2 職員数は、平成23年4月1日現在の人数である。

### (3) 特記事項

- 平成18年3月31日に、国見町、国東町、武蔵町、安岐町の4町が合併して国東市となる。
- 平成18年10月1日から平成22年9月30日まで全職員の給料を5%カットした。また、平成22年10月1日から平成23年12月31日まで6級在級職員の給料を3%、7級以上在級職員の給料を5%カットした。  
平成24年4月1日から平成24年12月31日まで4・5級在級職員、6級在級職員、7級在級職員の給料をそれぞれ2%、3%、6%カットした。

### (4) ラスパイレス指数の状況(各年4月1日現在)



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数である。  
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。  
3 「参考値」は、国家公務員の時限的な(2年間)給与改定特例法による措置がないとした場合の値である。

## 2 一般行政職給料表の状況(平成24年4月1日現在)

(単位:円)

|               | 1級      | 2級      | 3級      | 4級      | 5級      | 6級      | 7級      |
|---------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 1号給の<br>給料月額  | 135,600 | 185,800 | 222,900 | 261,900 | 289,200 | 320,600 | 366,200 |
| 最高号給の<br>給料月額 | 243,700 | 307,800 | 354,700 | 388,300 | 400,600 | 435,100 | 456,200 |

### 3 職員の平均給与月額、初任給等の状況

#### (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成24年4月1日現在)

##### ①一般行政職

| 区分   | 平均年齢  | 平均給料月額                 | 平均給与月額   | 平均給与月額<br>(国ベース)       |
|------|-------|------------------------|----------|------------------------|
| 国東市  | 44.8歳 | 352,900円               | 400,512円 | 380,376円               |
| 大分県  | 43.8歳 | 345,040円               | 424,727円 | 375,299円               |
| 国    | 42.8歳 | 304,944円<br>(329,917円) | —        | 372,906円<br>(401,789円) |
| 類似団体 | 43.5歳 | 327,709円               | 376,378円 | 352,805円               |

##### ②技能労務職

| 区分   | 平均年齢  | 平均給料月額                 | 平均給与月額   | 平均給与月額<br>(国ベース)       |
|------|-------|------------------------|----------|------------------------|
| 国東市  | 52.8歳 | 359,700円               | 386,974円 | 364,655円               |
| 大分県  | 51.1歳 | 363,124円               | 410,582円 | 381,476円               |
| 国    | 49.7歳 | 270,465円<br>(285,030円) | —        | 307,506円<br>(323,181円) |
| 類似団体 | 49.6歳 | 304,275円               | 325,815円 | 315,213円               |

- (注) 1 「平均給料月額」とは、平成24年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。  
 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。  
 また、「平均給与月額(国ベース)」は、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものである。  
 3 国家公務員欄における「平均給料月額」及び「平均給与月額(国ベース)」の括弧書きは、給与改定特例法による措置がないとした場合の値(減額前)である。

#### (2) 職員の初任給の状況(平成24年4月1日現在)

| 区分    |     | 国東市      | 大分県      | 国                      |
|-------|-----|----------|----------|------------------------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 178,800円 | 178,800円 | 163,987円<br>(172,200円) |
|       | 高校卒 | 144,500円 | 144,500円 | 133,418円<br>(140,100円) |
| 技能労務職 | 高校卒 | 144,500円 | 140,100円 | —                      |
|       | 中学卒 | 140,100円 | —        | —                      |

(注) 国家公務員欄における括弧書きは、給与改定特例法による措置がないとした場合の値(減額前)である。

#### (3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(平成24年4月1日現在)

| 区分    |     | 経験年数10年   | 経験年数15年   | 経験年数20年   |
|-------|-----|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 262,000 円 | 313,992 円 | 362,012 円 |
|       | 高校卒 | 216,500 円 | 270,550 円 | 323,792 円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | —         | —         | 324,527 円 |
|       | 中学卒 | —         | —         | —         |

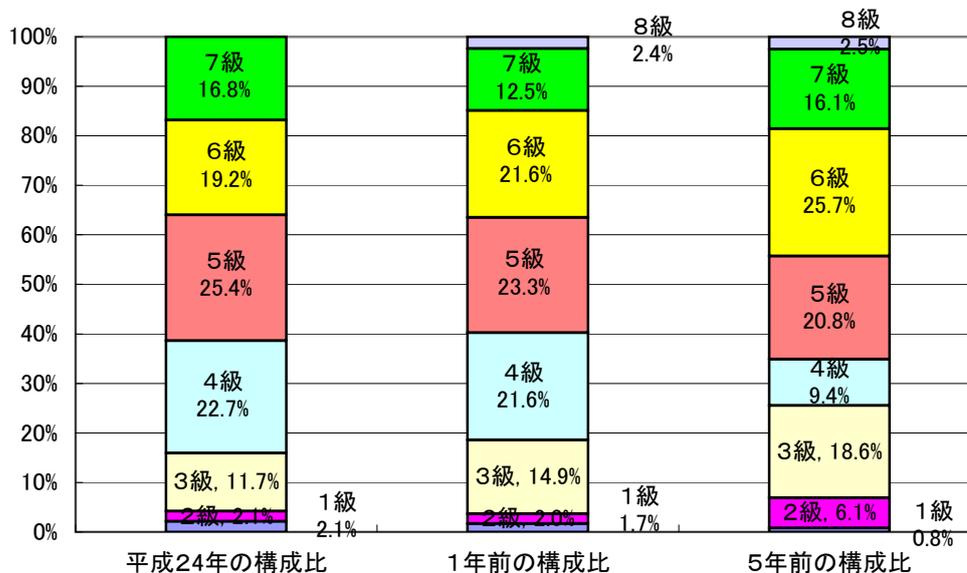
(注) 「—」は該当なし。また、対象経験年数との近似値職員を含む。

#### 4 一般行政職の級別職員数等の状況

##### (1) 一般行政職の級別職員数の状況(平成24年4月1日現在)

| 区分 | 標準的な職務内容                                              | 職員数 | 構成比   |
|----|-------------------------------------------------------|-----|-------|
| 1級 | 主事の職務                                                 | 6人  | 2.1%  |
| 2級 | 主任の職務                                                 | 6人  | 2.1%  |
| 3級 | 主査の職務                                                 | 34人 | 11.7% |
| 4級 | 主査の職務                                                 | 66人 | 22.7% |
| 5級 | 主幹、係長及び副主幹の職務                                         | 74人 | 25.4% |
| 6級 | 課長補佐、主幹及び係長の職務                                        | 56人 | 19.2% |
| 7級 | 総合支所長、課長、会計管理者、福祉事務所長、議会事務局長、室長、局長、所長、園長、苑長、館長及び参事の職務 | 49人 | 16.8% |

- (注) 1 国東市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。  
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



- (注) 1 平成18年10月1日に給与構造改革による新制度導入により8級制に変更している。  
 2 平成24年4月1日より部長制を廃止し7級制に変更している。

##### (2) 昇給への勤務成績の反映状況

勤務評価に基づく勤務成績の昇給への反映については、評価基準等が明確になっていないため、現在のところ実施していない。昇給への勤務成績の反映については、今後、国、県及び他の地方公共団体の状況を踏まえながら、検討する予定である。

## 5 職員の手当の状況

### (1) 期末手当・勤勉手当

| 国東市                                                                 | 大分県                                                                 | 国                                                                      |
|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| 1人当たり平均支給額(23年度)<br>1,522 千円                                        | 1人当たり平均支給額(23年度)<br>1,639 千円                                        | —                                                                      |
| (平成23年度支給割合)<br>期末手当 2.60 月分<br>勤勉手当 1.35 月分<br>(1.45) 月分 (0.65) 月分 | (平成23年度支給割合)<br>期末手当 2.60 月分<br>勤勉手当 1.35 月分<br>(1.45) 月分 (0.65) 月分 | (平成23年度支給割合)<br>期末手当 2.60 月分<br>勤勉手当 1.35 月分<br>(1.45) 月分 (0.65) 月分    |
| (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による<br>加算措置<br>・役職加算 5%~15%                | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による<br>加算措置<br>・役職加算 5%~20%<br>・管理加算 10%   | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による<br>加算措置<br>・役職加算 5%~20%<br>・管理職加算 10%~25% |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

### 【参考】 勤勉手当への勤務実績の反映状況(一般行政職)

判定期間中の勤務状況(病気休暇、育児休業等)を反映させ、支給割合を決定している。

### (2) 退職手当(平成24年4月1日現在)

| 国東市      |                           |          | 国        |                           |          |
|----------|---------------------------|----------|----------|---------------------------|----------|
| (支給率)    | 自己都合                      | 勸奨・定年    | (支給率)    | 自己都合                      | 勸奨・定年    |
| 勤続20年    | 23.50 月分                  | 30.55 月分 | 勤続20年    | 23.50 月分                  | 30.55 月分 |
| 勤続25年    | 33.50 月分                  | 41.34 月分 | 勤続25年    | 33.50 月分                  | 41.34 月分 |
| 勤続35年    | 47.50 月分                  | 59.28 月分 | 勤続35年    | 47.50 月分                  | 59.28 月分 |
| 最高限度額    | 59.28 月分                  | 59.28 月分 | 最高限度額    | 59.28 月分                  | 59.28 月分 |
| その他の加算措置 | 定年前早期退職特例措置<br>(2%~20%加算) |          | その他の加算措置 | 定年前早期退職特例措置<br>(2%~20%加算) |          |

### (3) 地域手当(平成24年4月1日現在)

制度なし

### (4) 特殊勤務手当(平成24年4月1日現在)

|                         |          |
|-------------------------|----------|
| 支給実績(23年度決算)            | 1,387 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(23年度決算) | 14,153 円 |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(23年度) | 22.4 %   |
| 手当の種類(手当数)              | 8        |

(注) 普通会計における支給状況

| 手当の名称                       | 主な支給対象職員、支給対象業務及び支給単価                                 |
|-----------------------------|-------------------------------------------------------|
| 感染症防疫作業に従事する職員の特殊勤務手当       | 感染症患者の救護又は物件の処理処理作業に従事した職員 1日700円                     |
| 社会福祉業務に従事する職員の特殊勤務手当        | 精神病患者の護送等に従事する職員で特に身体に危害を受けるおそれがあるとき 1日600円以内で市長が定める額 |
| 在宅結核患者の家庭訪問指導に従事する職員の特殊勤務手当 | 保健師が在宅結核患者の家庭を訪問し指導に従事した職員 月額3,000円                   |

|                                             |                                                               |
|---------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| 市立養護老人ホーム入所者の死亡人及び行旅死亡人等の死体処理に従事する職員の特殊勤務手当 | 死体処理作業に従事した職員 1件2,000円                                        |
| 福祉業務手当                                      | 市福祉事務所に勤務し、生活保護を担当する職員<br>月額4,000円（従事期間が月の2分の1未満の場合 月額2,000円） |
| ごみ処理作業に従事する職員の特殊勤務手当                        | ごみ処理作業に従事した職員 月額1,500円                                        |
| し尿処理作業に従事する職員の特殊勤務手当                        | し尿処理作業に従事した職員 月額1,500円                                        |
| 消防業務に従事する職員の特殊勤務手当                          | 消防業務に従事した職員 月額1,000円（救急救命士は、月額1,500円）                         |

#### (5) 時間外勤務手当

|                         |           |
|-------------------------|-----------|
| 支給実績(23年度決算)            | 42,044 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(23年度決算) | 120,817 円 |
| 支給実績(22年度決算)            | 38,199 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(22年度決算) | 108,520 円 |

(注) 普通会計における支給状況

#### (6) その他の手当(平成24年4月1日現在)

| 手当名    | 内容及び支給単価                                                         | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容  | 支給実績(23年度決算) | 支給職員1人当たり平均支給年額(23年度決算) |
|--------|------------------------------------------------------------------|----------|-------------|--------------|-------------------------|
| 扶養手当   | 配偶者14,000円、その他の扶養親族7,000円(配偶者がいない場合1人目12,000円)、特定期間の加算5,000円     | 同        | 支給単価が異なる    | 千円<br>65,541 | 円<br>246,393            |
| 住居手当   | ・借家:月額12,000円を超える家賃額に応じて最高27,000円<br>・持ち家:3,000円(新築等5年間4,500円)   | 異        | 持ち家手当がない    | 千円<br>32,454 | 円<br>114,678            |
| 通勤手当   | ・交通機関利用者 実費支給(最高55,000円)<br>・交通用具利用者 2km以上の通勤距離に応じて2,200~29,500円 | 異        | 距離区分・金額が異なる | 千円<br>43,293 | 円<br>100,678            |
| 管理職手当  | 課長級35,000円、参事級20,000円の定額支給                                       | 異        | 支給額が異なる     | 千円<br>25,095 | 円<br>398,333            |
| 休日勤務手当 | 休日等において、正規の勤務時間中に勤務した時間に対し、勤務1時間あたりの給料額に100分の135を乗じた額            | 同        | -           | 千円<br>5,911  | 円<br>80,968             |
| 夜間勤務手当 | 正規の勤務時間として午後10時から翌午前5時まで勤務した時間に対し、勤務1時間あたりの給料額に100分の25を乗じた額      | 同        | -           | 千円<br>2,147  | 円<br>71,580             |
| 宿日直手当  | 宿日直勤務1回につき4,200円                                                 | 同        | -           | 千円<br>34     | 円<br>4,200              |

(注) 普通会計における支給状況

## 6 特別職の報酬等の状況(平成24年4月1日現在)

| 区 分     |       | 給 料 月 額 等                              |                                              |
|---------|-------|----------------------------------------|----------------------------------------------|
| 給 料     | 市 長   | 691,900 円 (814,000)                    | (参考)類似団体における最高/最低額<br>1,010,000 円/ 389,500 円 |
|         | 副 市 長 | 611,010 円 (657,000)                    | 800,000 円/ 526,500 円                         |
| 報 酬     | 議 長   | 390,000 円                              | 528,000 円/ 274,000 円                         |
|         | 副 議 長 | 340,000 円                              | 449,000 円/ 234,000 円                         |
|         | 議 員   | 320,000 円                              | 409,000 円/ 220,000 円                         |
| 期 末 手 当 | 市 長   | (24年度支給割合)                             |                                              |
|         | 副 市 長 | 2.90 月分                                |                                              |
| 退 職 手 当 | 市 長   | (算定方式) (1期の手当額) (支給時期)                 |                                              |
|         | 副 市 長 | 給料月額×500/100×勤務年数<br>給料月額×290/100×勤務年数 | 16,280,000 円 任期毎<br>7,621,200 円 任期毎          |

(注) 1 給料及び報酬の( )内は、減額措置を行う前の金額である。平成23年4月1日から市長15%、副市長7%を減額して支給している。

また、議長、副議長及び議員については平成23年1月1日から平成23年12月31日まで5%を減額して支給している。

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

## 7 職員数の状況

### (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

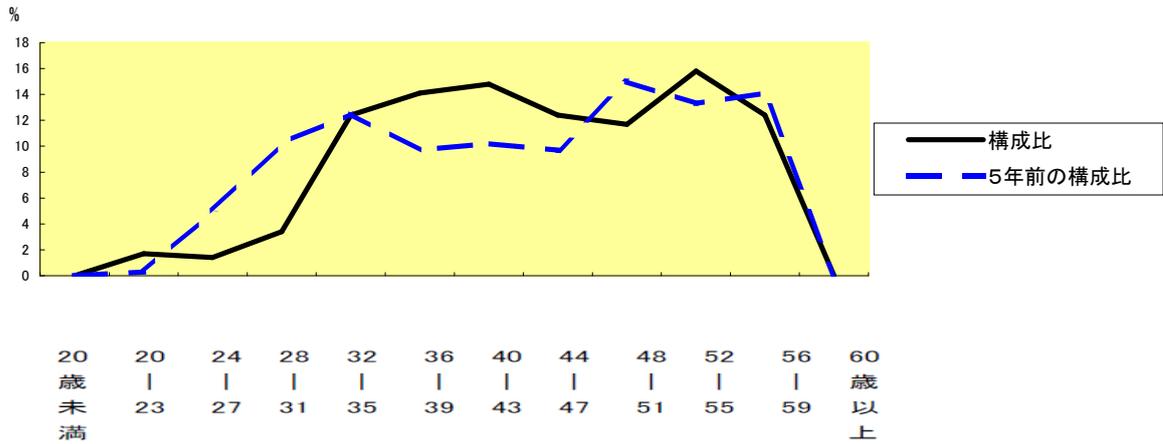
(各年4月1日現在)

| 部門        | 区分     | 職 員 数          |                | 対前年<br>増減数   | 主な増減理由                                                     |                        |
|-----------|--------|----------------|----------------|--------------|------------------------------------------------------------|------------------------|
|           |        | 平成24年          | 平成23年          |              |                                                            |                        |
| 普通会計部門    | 一般行政部門 | 議 会            | 5              | 5            | 0                                                          |                        |
|           |        | 総 務            | 89             | 83           | 6                                                          | 課室の新設ほか(庁舎建設室等)        |
|           |        | 税 務            | 27             | 29           | ▲ 2                                                        | 事務の統廃合縮小(収納対策係の減員)     |
|           |        | 労 働            | 1              | 0            | 1                                                          | 業務増(労政係の新設)            |
|           |        | 農林水産           | 31             | 36           | ▲ 5                                                        | 事務の統廃合縮小(地域産業建設課に統合)   |
|           |        | 商 工            | 11             | 6            | 5                                                          | 業務増(観光担当の増員ほか)         |
|           |        | 土 木            | 28             | 33           | ▲ 5                                                        | 事務の統廃合縮小(地域産業建設課に統合)   |
|           |        | 民 生            | 69             | 72           | ▲ 3                                                        | 事務の統廃合縮小(地域市民健康課の減員ほか) |
|           |        | 衛 生            | 24             | 23           | 1                                                          | 業務増(保健センター増員)          |
|           | 計      | 285            | 287            | ▲ 2          | <参考><br>人口1万人当たり職員数 89.79 人<br>(類似団体の人口1万人当たり職員数 69.00 人)  |                        |
|           | 教育部門   | 53             | 59             | ▲ 6          |                                                            |                        |
|           | 消防部門   | 90             | 93             | ▲ 3          |                                                            |                        |
|           | 小 計    | 428            | 439            | ▲ 11         | <参考><br>人口1万人当たり職員数 134.84 人<br>(類似団体の人口1万人当たり職員数 92.57 人) |                        |
| 公営企業会計等部門 | 病 院    | 240            | 227            | 13           | 病院の充実化に伴う増員(回復期リハ病棟)                                       |                        |
|           | 水 道    | 7              | 7              | 0            |                                                            |                        |
|           | 交 通    | 0              | 0              | 0            |                                                            |                        |
|           | 下 水 道  | 9              | 12             | ▲ 3          | 事務の統廃合縮小(地域産業建設課に統合)                                       |                        |
|           | そ の 他  | 49             | 49             | 0            |                                                            |                        |
|           | 小 計    | 305            | 295            | 10           |                                                            |                        |
| 合 計       |        | 733<br>[ 909 ] | 734<br>[ 901 ] | ▲ 1<br>[ 9 ] | <参考><br>人口1万人当たり職員数 230.92 人                               |                        |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 [ ]内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況(平成24年4月1日現在)



| 区分  | 20歳未満 | 20歳 | 24歳 | 28歳 | 32歳 | 36歳 | 40歳 | 44歳 | 48歳 | 52歳 | 56歳 | 60歳 | 計    |
|-----|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|
|     |       | 23歳 | 27歳 | 31歳 | 35歳 | 39歳 | 43歳 | 47歳 | 51歳 | 55歳 | 59歳 | 以上  |      |
| 職員数 | 0人    | 5人  | 4人  | 10人 | 36人 | 41人 | 43人 | 36人 | 34人 | 46人 | 36人 | 0人  | 291人 |

(注) 一般行政職の職員数

(3) 職員数の推移

(単位:人、%)

| 部門       | 19年 | 20年 | 21年 | 22年 | 23年 | 24年 | 過去5年間の増減数(率)   |
|----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------------|
| 一般行政     | 320 | 302 | 293 | 291 | 287 | 285 | ▲ 35人(▲ 10.9%) |
| 教育       | 69  | 62  | 57  | 58  | 59  | 53  | ▲ 16人(▲ 23.2%) |
| 消防       | 86  | 88  | 90  | 89  | 93  | 90  | 4人(4.7%)       |
| 普通会計計    | 475 | 452 | 440 | 438 | 439 | 428 | ▲ 47人(▲ 9.9%)  |
| 公営企業等会計計 | 354 | 338 | 313 | 295 | 295 | 305 | ▲ 49人(▲ 13.8%) |
| 総合計      | 829 | 790 | 753 | 733 | 734 | 733 | ▲ 96人(▲ 11.6%) |

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

## 9 公営企業職員の状況

### (1) 病院事業

#### ①職員給与費の状況

ア 決算

| 区分   | 総費用<br>A  | 純損益又は<br>実質収支 | 職員給与費<br>(賃金・報酬含む)<br>B | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>B/A | (参考)<br>22年度の総費用に占<br>める職員給与費比率 |
|------|-----------|---------------|-------------------------|---------------------------|---------------------------------|
|      | 千円        | 千円            | 千円                      | %                         | %                               |
| 23年度 | 3,410,532 | 141,286       | 2,149,941               | 63.0                      | 65.4                            |

| 区分   | 職員数<br>A | 給与費(賃金・報酬を含まない) |         |         |           | 一人当たり<br>給与費B/A | (参考)団体平均<br>一人当たり給与費 |
|------|----------|-----------------|---------|---------|-----------|-----------------|----------------------|
|      |          | 給料              | 職員手当    | 期末・勤勉手当 | 計 B       |                 |                      |
|      | 人        | 千円              | 千円      | 千円      | 千円        | 千円              | 千円                   |
| 23年度 | 228      | 907,447         | 238,161 | 322,306 | 1,467,914 | 6,438           | 6,747                |

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。

2 職員数は、平成23年4月1日現在の人数である。

イ 特記事項

特になし

#### ②職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(平成24年4月1日)

| 区分   | 平均年齢  | 基本給      | 平均月収額    |
|------|-------|----------|----------|
| 病院事業 | 38.8歳 | 338,814円 | 453,794円 |
| 団体平均 | 40.2歳 | 326,212円 | 562,284円 |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当を含む。

#### ③職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 病院事業                                            |                                 | 団体平均                                  |                         |
|-------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------|-------------------------|
| 1人当たり平均支給額(23年度)<br>1,414 千円                    |                                 | 1人当たり平均支給額(23年度)<br>1,326 千円          |                         |
| (23年度支給割合)                                      |                                 | (23年度支給割合)                            |                         |
| 期末手当<br>2.600 月分<br>( 2.600 )月分                 | 勤勉手当<br>1.350 月分<br>( 1.350 )月分 | 期末手当<br>— 月分<br>( — )月分               | 勤勉手当<br>— 月分<br>( — )月分 |
| (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5~15% |                                 | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>— |                         |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当(平成24年4月1日現在)

| 病院事業       |                           |           | 団体平均       |      |       |
|------------|---------------------------|-----------|------------|------|-------|
| (支給率)      | 自己都合                      | 勸奨・定年     | (支給率)      | 自己都合 | 勸奨・定年 |
| 勤続20年      | 23.50 月分                  | 30.55 月分  | 勤続20年      | — 月分 | — 月分  |
| 勤続25年      | 33.50 月分                  | 41.34 月分  | 勤続25年      | — 月分 | — 月分  |
| 勤続35年      | 47.50 月分                  | 59.28 月分  | 勤続35年      | — 月分 | — 月分  |
| 最高限度額      | 59.28 月分                  | 59.28 月分  | 最高限度額      | — 月分 | — 月分  |
| その他の加算措置   | 定年前早期退職特例措置<br>(2%~20%加算) |           | その他の加算措置   | —    |       |
| 1人当たり平均支給額 | 635 千円                    | 21,612 千円 | 1人当たり平均支給額 | — 千円 | — 千円  |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、23年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当 なし

エ 特殊勤務手当(平成24年4月1日現在)

| 支給実績(23年度決算)            |          |                    | 92,628                                 | 千円 |
|-------------------------|----------|--------------------|----------------------------------------|----|
| 支給職員1人当たり平均支給年額(23年度決算) |          |                    | 580,735                                | 円  |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(23年度) |          |                    | 70.0                                   | %  |
| 手当の種類(手当数)              |          |                    | 12                                     |    |
| 手当の名称                   | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務           | 左記職員に対する支給単価                           |    |
| 市民病院に勤務する職員の特殊勤務手当      | 看護師      | 死体処置に従事した職員        | 1体につき500円                              |    |
| 市民病院に勤務する職員の特殊勤務手当      | 看護師等     | 夜間看護業務従事者          | 準夜2,900円/回、深夜夜6,800円/回                 |    |
| 市民病院に勤務する職員の特殊勤務手当      | 薬剤師等     | 薬剤業務等に従事する者        | 薬剤・検査5,000円・放射線6,000円<br>理学療法等3,000円/月 |    |
| 市民病院に勤務する職員の特殊勤務手当      | 助産師      | 分娩に携わった助産師         | 1件300円                                 |    |
| 市民病院に勤務する職員の特殊勤務手当      | 医師       | 各科医長手当/各科部長手当      | 給料月額2~3%/6~8%(上限75,000)                |    |
| 市民病院に勤務する職員の特殊勤務手当      | 医師       | 医療研究に従事する医師        | 給料月額の20%                               |    |
| 市民病院に勤務する職員の特殊勤務手当      | 医師       | 医師手当               | 給料月額の14%                               |    |
| 市民病院に勤務する職員の特殊勤務手当      | 医師       | 手術手当/麻酔手当          | 執刀医・手術点数の2%、助手・1%<br>麻酔点数の2%           |    |
| 市民病院に勤務する職員の特殊勤務手当      | 医師       | 入院手当               | 1名につき100円/日                            |    |
| 市民病院に勤務する職員の特殊勤務手当      | 医師       | へき地中核病院事業の無医地区巡回診療 | 1日につき10,000円                           |    |
| 市民病院に勤務する職員の特殊勤務手当      | 呼出し手当    | 看護師等               | 1日につき1,620円                            |    |
| 市民病院に勤務する職員の特殊勤務手当      | 待機手当     | 看護師等               | 1日につき1,000円                            |    |

オ 時間外勤務手当

|                       |        |    |
|-----------------------|--------|----|
| 支給実績(23年度決算)          | 35,962 | 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(23年度決算) | 14     | 千円 |
| 支給実績(22年度決算)          | 35,174 | 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(22年度決算) | 14     | 千円 |

(注) 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

カ その他の手当(平成24年4月1日現在)

| 手当名    | 内容及び支給単価                                                                                      | 一般行政職の制度との異同 | 一般行政職の制度と異なる内容 | 支給実績(23年度決算) | 支給職員1人当たり平均支給年額(23年度決算) |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------|--------------|-------------------------|
| 扶養手当   | 国東市と同じ                                                                                        | 同            |                | 12,762 千円    | 232,389 円               |
| 住居手当   | 国東市と同じ                                                                                        | 同            |                | 13,467 千円    | 190,345 円               |
| 通勤手当   | 国東市と同じ                                                                                        | 同            |                | 18,806 千円    | 9,565 円                 |
| 管理職手当  | 病院長 給料月額の20%<br>(上限16万円)<br>副院長 給料月額の15%<br>(上限12万円)<br>事務部長・看護部長 40,000円<br>上記以外の管理職 35,000円 | 異            | 単価             | 14,649 千円    | 59,545 円                |
| 夜間勤務手当 | 国東市と同じ                                                                                        | 同            |                | 23,433 千円    | 23,108 円                |
| 宿日直手当  | 医師 35,000円(主直)<br>10,000円(副直)<br>その他 7,200円                                                   | 異            | 単価             | 26,800 千円    | 53,815 円                |